

# Midi Libre

## L'inclusion professionnelle, objectif commun des entrepreneurs du Gard

ABONNÉS



Delphine Le Roux coorganisait, mardi matin, un moment d'échanges autour de l'insertion par l'emploi. MIDI LIBRE - C. S.

### Emploi, Alès, Société

Publié le 18/11/2021 à 12:26 , mis à jour à 05:06

**L'insertion par l'emploi était au centre d'un échange, mardi 16 novembre au matin, à la Ressourcerie d'Alès.**

Dans la matinée de mardi, une trentaine d'entreprises du bassin alésien s'est réunie, autour d'un petit-déjeuner, à la Ressourcerie de La Clède, pour échanger sur l'IAE ou "l'insertion par l'activité économique".

"Cet événement convivial est l'occasion de présenter, aux entreprises locales, des solutions et outils pour promouvoir l'inclusion, au sein de leur structure, des personnes les plus éloignées du monde du travail : travailleurs en situation de handicap, chômeurs de longue durée, réfugiés en situation régulière notamment", a détaillé

Delphine Le Roux, à la tête du club d'entreprises Face Gard qui mobilise, avec les réseaux Gard Entreprises et Leader Occitanie, les entreprises locales promouvant l'inclusion et l'insertion professionnelle.

## Entreprise engagée

À la tête de l'entreprise S Group, implantée à Méjannes-lès-Alès, Alexandre Coulet s'est spécialisé dans la fourniture de matériels audiovisuels pour le monde du spectacle. Présent, ce matin-là, à la Ressourcerie, le chef d'entreprise avait spécialement fait le déplacement pour rencontrer les autres entrepreneurs locaux, soucieux, comme lui, de promouvoir l'insertion par le travail.

"Dans le cadre de nos recherches de collaborateurs, Pôle emploi ne nous adresse pas toujours les personnes les plus motivées, ni les meilleurs profils de candidats. Or, malgré leur manque de confiance, les personnes cabossées ont, en principe, une grande volonté de revenir vers l'emploi", observe le président de cette PME d'une quarantaine de salariés en temps normal (avant la pandémie).

D'ores et déjà soucieuse d'appliquer les meilleurs dispositifs pour favoriser l'inclusion des personnes les plus éloignées du monde professionnel, la société S Group favorise la formation en interne par des contrats d'apprentissage.

### *Notre territoire a donné beaucoup à notre entreprise*

L'entreprise passe, par ailleurs, des contrats d'insertion avec des personnes bénéficiant d'un accompagnement de La Clède très régulièrement. "Ceci, afin de leur redonner confiance", détaille Alexandre Coulet. S Group accueille des jeunes dans le cadre de nombreux stages de formation, mais pas seulement : "Suspendu durant la pandémie, l'accueil de stagiaires de troisième va reprendre très prochainement", explique, enfin, Alexandre Coulet. Et de conclure : "Notre territoire a donné beaucoup à notre entreprise. À nous, en retour, de donner beaucoup à notre territoire !"

Ce petit-déjeuner autour du thème de l'insertion par l'activité économique s'inscrivait dans le cadre de l'animation territoriale pilotée par la préfète du Gard, "Les entreprises s'engagent". Les intentions des participants à cet événement devraient être entérinées par la ratification prochaine d'une charte d'intention commune, en principe, courant décembre.

## L'inclusion professionnelle, c'est quoi ?

L'inclusion professionnelle regroupe l'ensemble des mesures menées par les entreprises de quelque secteur que ce soit, pour prévenir les discriminations dans le monde du travail. Des discriminations illégales, pouvant être fondées sur la religion, le sexe, le handicap, ou encore l'origine sociale ou l'âge des travailleurs ou aspirants à l'emploi. L'inclusion témoigne de la responsabilité sociale des entreprises et de leur mobilisation grandissante, afin de lutter encore et toujours plus contre les discriminations en tout genre dans le monde du travail.

**CAMILLE SALVADOR**